



INVITALIA

Agenzia nazionale per l'attrazione
degli investimenti e lo sviluppo d'impresa SpA

Politica di Incentivazione 2015



Politica di incentivazione 2015

Criteria

- La politica di incentivazione è stata diretta **alla popolazione dirigenziale** e prevedeva l'erogazione di una retribuzione variabile in funzione del raggiungimento di obiettivi previsti nell'ambito di un **sistema MBO**.
- La retribuzione variabile massima assegnata al singolo dirigente è calcolata come percentuale della Retribuzione Annuale Lorda ed è definita annualmente con riferimento alla posizione organizzativa ricoperta dal dirigente stesso.
- Il **valore medio** della **retribuzione variabile massima** erogabile ai dirigenti del Gruppo nel 2015 era pari a € 18.500.

Sistema MBO 2015

Principali caratteristiche

- **Soglia di accesso.** Attivazione del Sistema MBO e conseguente pagamento della retribuzione variabile solo in presenza di un utile di esercizio. In particolare:
 - **Gruppo:** soglia di accesso rappresentata dal **Risultato Netto Positivo** dell' esercizio 2015 da parte di Invitalia. Applicabile a tutti i Dirigenti del Gruppo.
 - **Società Controllate:** soglia di accesso rappresentata dal **Risultato Netto Positivo della società** di appartenenza. Ulteriore Soglia di Accesso, applicabile ai soli dirigenti operanti nelle Società Controllate.

- **Obiettivi:** attribuzione di obiettivi economici, basati sui valori di budget e verificati a consuntivo sui valori di bilancio, legati alle principali dimensioni che influenzano il risultato aziendale :
 - **Capogruppo** - obiettivi riferiti alle aree di responsabilità gestite dal singolo dirigente e connessi, essenzialmente, alle seguenti aree di risultato: valore dei ricavi, contenimento dei costi, valore del margine, valore del credito incassato.
 - **Società Controllate** – un unico obiettivo per Società, comune a tutti i dirigenti dipendenti/distaccati, comunque coerente con la Soglia di Accesso definita.

L'applicazione del Sistema MBO e le sue eventuali conseguenze sulla retribuzione variabile dei dirigenti in essa coinvolti resta in linea con la normativa vigente in materia di trattamento economico dei dipendenti delle Società partecipate dallo Stato.

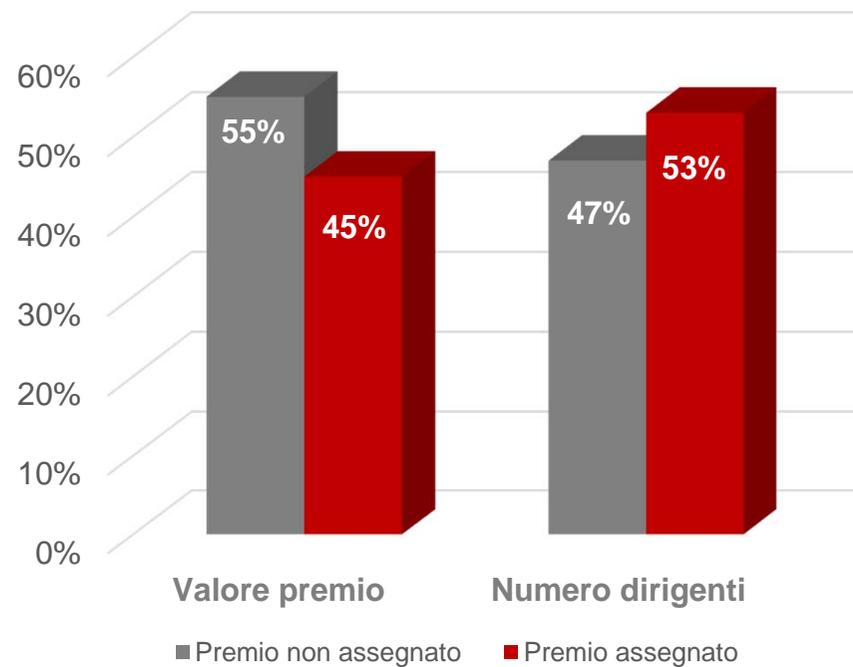


Politica di incentivazione 2015

Risultati

Politica incentivazione dirigenza 2015 Gruppo

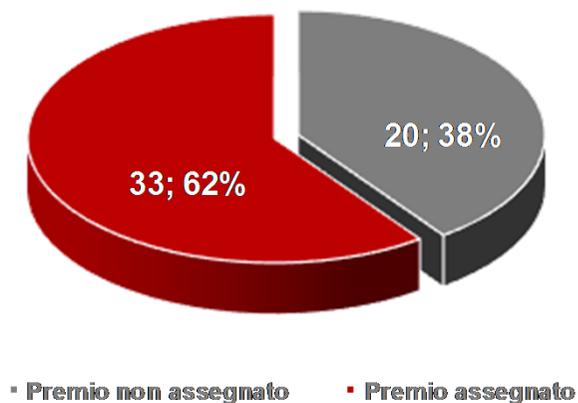
- Il bilancio 2015 ha certificato il superamento della soglia di accesso per il Gruppo. Il sistema MBO è stato, pertanto attivato.
- **L'assegnazione di un premio ha riguardato 35 persone, pari al 53% della popolazione.** Il valore della retribuzione variabile corrisposta è stato di **€ 533.152**, pari al **45% del valore massimo della retribuzione variabile**, con un costo per l'azienda, comprensivo di contributi, di circa **€670.000**.



Politica incentivazione dirigenza 2015 Capogruppo

- Il **62% della popolazione**, comprensivo di 4 dirigenti che nel 2015 operavano nelle Società Controllate, ha raggiunto in tutto o in parte i propri obiettivi.
- È stato corrisposto il **52% della retribuzione variabile massima erogabile**, per un valore totale di € **510.776**, con un costo per l'azienda, comprensivo di contributi, di circa € **640.000**.
- Tale risultato è stato influenzato essenzialmente dal **mancato raggiungimento dell'obiettivo di Ricavo in alcune aree**. Un andamento diversificato è emerso invece con riferimento agli obiettivi legati alla Rendicontazione ed alla gestione dei Crediti, raggiunti complessivamente dall'azienda ma non da tutte le aree di business e dai dirigenti in queste impiegati.

Dirigenti coinvolti



Valore retribuzione variabile

