

**PNRR ITALIA – Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza  
Sub-riforma 2.3.1 – Riforma del mercato del lavoro della PA**

**La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico  
“Accompagnamento e diffusione del *know how*”**

---

**AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE AL PROGETTO**

**1. Premessa**

La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico “*Accompagnamento e diffusione del know how*” è un progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica, realizzato da Invitalia S.p.A. nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 1 Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo, Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA, Riforma 2.3 Competenze e carriere, Sub-riforma 2.3.1: Riforma del mercato del lavoro della PA, volto a introdurre nella PA sistemi di gestione e sviluppo strategico delle risorse umane per competenze.

Il progetto ha quale obiettivo la costruzione di modelli di gestione e sviluppo strategico delle risorse umane in grado di definire un mercato del lavoro pubblico in cui siano possibili la mobilità orizzontale e lo sviluppo di carriera, la valorizzazione delle esperienze, dei modelli e degli strumenti innovativi di gestione delle risorse umane basati sulla centralità delle competenze, l’utilizzo dei modelli e degli strumenti creati da parte di tutte le amministrazioni in modo integrato e funzionale agli altri strumenti esistenti, nonché l’integrazione della gestione strategica delle risorse umane con la programmazione del valore pubblico definita dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il progetto intende contribuire all’adozione di una strategia unitaria e integrata di gestione delle risorse umane per rispondere ai fabbisogni di assunzione e formativi per l’evoluzione dei percorsi di carriera e di accesso alla dirigenza pubblica, allineando le conoscenze e le capacità organizzative del personale alle esigenze del lavoro di una Pubblica Amministrazione moderna ed efficiente.

Presentato sinteticamente nell’Allegato 1, il progetto è articolato in 9 azioni finalizzate all’*Accompagnamento e diffusione del know how* orientata in particolare al raggiungimento degli obiettivi attraverso lo sviluppo di azioni di disseminazione asincrona e sincrona e azioni di accompagnamento in presenza e a distanza.

**2. Oggetto dell’Avviso**

L’avviso intende raccogliere l’interesse di complessive **88 amministrazioni**, rappresentative di alcuni comparti della PA a partecipare alla fase di implementazione del *framework* nel ciclo di vita di gestione e sviluppo delle risorse umane.

In particolare, l’avviso è rivolto a **5 enti ed istituti** di ricerca pubblici (non universitari) non oggetto di altre iniziative finanziate con la stessa Sub-riforma 2.3.1, a **58 comuni** con popolazione compresa tra 5.000 e 25.000 abitanti residenti, a **5 Comunità montane** e ad ulteriori **20 Comuni o Unioni di comuni** con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti residenti.

L'attività è orientata al raggiungimento degli obiettivi attraverso lo sviluppo delle attività di **disseminazione ed accompagnamento** per la diffusione del *know how* sul *framework* di gestione HR basato su modelli di competenze.

Il *framework* consentirà di:

- legare la pianificazione strategica delle risorse umane alla revisione degli assetti organizzativi e all'individuazione di nuovi profili professionali e competenze funzionali alla creazione di valore pubblico;
- essere scalabile e flessibile, per consentire gli opportuni adattamenti in funzione dell'ampia eterogeneità delle amministrazioni;
- gestire la mobilità orizzontale ed integrarsi con i sistemi e gli strumenti per la mobilità verticale;
- sviluppare la cultura e la consapevolezza organizzativa sul nuovo modello di gestione delle risorse umane basato sulle competenze.

Le amministrazioni avranno, quindi, l'**opportunità** di avvalersi, senza alcun onere, del supporto di esperti e di centri universitari di ricerca per implementare e adattare, in base al proprio contesto organizzativo, modelli di gestione e sviluppo strategico delle risorse umane, volti a:

- definire un mercato del lavoro nel quale sia agevolata la mobilità orizzontale e favorito lo sviluppo di carriera;
- integrare la gestione strategica delle risorse umane nel PIAO per creare valore pubblico;
- rafforzare l'attrattività del lavoro pubblico.

Esse entreranno, inoltre, a far parte di una rete di amministrazioni impegnate in processi di riforma ed innovazione amministrativa, attraverso la condivisione e confronto di metodi e strumenti e la partecipazione a workshop e seminari, sia in presenza che a distanza.

Le stesse amministrazioni dovranno impegnarsi a costituire un gruppo di lavoro *ad hoc*, che integri tutte le articolazioni e gli uffici dell'amministrazione che saranno coinvolti nel progetto, mettere a disposizione documenti e spazi per gli incontri di lavoro, comunicare e valorizzare i risultati dell'azione all'interno dell'amministrazione, partecipare agli incontri di condivisione e approfondimento del *know-how* prodotto e sperimentare l'utilizzo della piattaforma a supporto della costruzione del piano dei fabbisogni e dell'*assessment* delle competenze.

Le attività legate al Progetto termineranno a **giugno 2026**.

### 3. Destinatari

L'avviso è rivolto alle pubbliche amministrazioni locali di cui al precedente **punto 2**.

### 4. Requisiti e modalità di adesione

Per aderire al progetto, la candidatura (Allegato 2) deve essere compilata in tutte le sue parti, firmata dal vertice amministrativo, protocollata e trasmessa all'indirizzo PEC [publicadvisory@postacert.invitalia.it](mailto:publicadvisory@postacert.invitalia.it) inserendo nell'oggetto la dicitura: **Rif. RMLPA**.

Eventuali richieste di chiarimenti o informazioni possono essere indirizzate alla casella *e-mail* [pnrr.riformamercatolavoropa@invitalia.it](mailto:pnrr.riformamercatolavoropa@invitalia.it).

## 5. Criteri di selezione

Ai fini dell'individuazione degli enti beneficiari dell'iniziativa si terrà conto del **rapporto** tra il numero di dipendenti e la popolazione residente sulla base delle informazioni ricavate dal sito del "Conto annuale" del MEF rinvenibile al *link*: <https://contoannuale.rgs.mef.gov.it/web/sicosito/dipendenti/abitanti-comune-acc> garantendo la rappresentatività degli enti sul tutto il territorio nazionale.

Qualora il numero di adesioni sia superiore a quello determinato nel presente avviso (n. **88**), si terrà conto dell'**ordine temporale di arrivo** delle candidature (faranno fede la data e l'orario di ricezione delle candidature), in proporzione al numero da selezionare per ciascun comparto, come indicato al precedente punto 3.

## 6. Informazione e pubblicità

L'Avviso è disponibile sui **siti** del Dipartimento della Funzione Pubblica e di Invitalia. Sugli stessi siti sarà reso disponibile l'**elenco delle amministrazioni selezionate**.

## 7. Trattamento dei dati personali

I **dati personali** forniti ad Invitalia nell'ambito del procedimento sono trattati nel rispetto delle prescrizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 recante la disciplina europea per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (*General Data Protection Regulation - GDPR*) e nel decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ss.mm.ii.

Gli interessati sono tenuti a prendere visione dell'Informativa sul trattamento dei dati personali pubblicata sul sito di Invitalia nella sezione Privacy policy.

Firmato  
Invitalia