

PROGRAMMA “ACCEDER-E”

AVVISO PUBBLICO DEL 17 OTTOBRE 2022 PER LA SELEZIONE ED IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI
VOLTI A FAVORIRE L'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI, CON
PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMUNITÀ “RSC”

PON INCLUSIONE 2014-2020 ASSE 3 “SISTEMI E MODELLI DI INTERVENTO SOCIALE”
OBIETTIVO SPECIFICO 9.5 – AZIONE 9.5.5.

CHIARIMENTI IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DELLA LINEA DI INTERVENTO B

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'Avviso pubblico del 17 ottobre 2022 per la selezione ed il finanziamento di progetti volti a favorire l'inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati, con particolare riferimento a quelli appartenenti alle comunità “RSC”;

Vista la disposizione direttoriale del 5 dicembre 2022, con la quale questa Amministrazione ha prorogato al 10 gennaio 2023 il termine di scadenza per la presentazione delle manifestazioni di interesse di cui alla Linea di intervento B;

Vista la disposizione direttoriale del 27 gennaio 2023, con la quale questa Amministrazione ha prorogato:

- al 30 aprile 2023, il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse per l'attivazione dei tirocini *on the job* e il riconoscimento di eventuali bonus per l'assunzione;
- al 31 luglio 2023, il termine per la conclusione dei tirocini *on the job*;
- al 15 settembre 2023, il termine per la presentazione della richiesta di erogazione del saldo e dell'eventuale bonus di assunzione.

Considerato che, alla data del 30 aprile 2023, termine ultimo per la presentazione delle manifestazioni di interesse di cui alla Linea di intervento B previsto dalla citata disposizione direttoriale del 27 gennaio 2023, sono pervenute n. 81 manifestazioni di interesse da parte di operatori, distribuiti su tutto il territorio nazionale, per l'attivazione di tirocini *on the job* con indennità in favore dei soggetti target;

Considerato che, successivamente a tale termine, sono pervenute ulteriori n. 6 manifestazioni di interesse da parte di operatori interessati all'attivazione di tirocini *on the job* in aree territoriali nelle quali, alla data del 30 aprile 2023, a seguito dell'attività di matching condotta dal Soggetto attuatore, il numero di tirocini attivabili risultava inferiore a quello dei partecipanti ai percorsi formativi svolti nell'ambito della progettualità di cui alla Linea di intervento A;

Considerato che la finalità del citato Avviso del 17 ottobre 2022 è quella di favorire il più ampio accesso dei soggetti svantaggiati e, in modo particolare, delle popolazioni RSC al mercato del lavoro autonomo e dipendente, con il fine di un miglioramento della loro occupabilità e una conseguente progressiva integrazione nell'economia formale, attraverso l'uso di servizi, risorse e beni generali, sulla base del principio delle pari opportunità;

Ritenuto, pertanto, opportuno considerare ammissibili le ulteriori manifestazioni di interesse trasmesse oltre la scadenza del 30 aprile 2023, purché pervenute entro e non oltre il termine del 31 maggio 2023 che risulta coerente con la tempistica stabilita per l'attivazione e la conclusione dei tirocini nonché con l'esigenza di soddisfare la partecipazione dei destinatari finali ai suddetti tirocini *on the job*;

Considerato che i “soggetti ospitanti” di cui alla Linea di intervento B hanno manifestato difficoltà oggettive ad organizzare c/o le proprie strutture i percorsi di tirocinio nei primi giorni di giugno 2023 e, quindi, a rispettare il termine del 31 luglio 2021 per la conclusione dei medesimi tirocini, la cui durata minima prevista dalla normativa di riferimento è pari a due mensilità;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere ad una proroga del citato termine del 31 luglio 2021 previsto dal suddetto Avviso Pubblico, al fine di garantire l'efficace realizzazione dei percorsi di tirocinio previsti nell'ambito della Linea di intervento B;

Visto l'Accordo del 24 gennaio 2013 tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano, successivamente modificato con l'Accordo del 25 maggio 2017, che ha l'obiettivo di definire le Linee-guida a livello nazionale per la disciplina dei tirocini formativi e di orientamento;

Considerato, inoltre, che l'art. 4 del predetto Accordo del 2017 tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano definisce i c.d. “soggetti promotori” del tirocinio extracurricolare, il cui ruolo è quello di dare impulso al processo di tirocinio stesso, con funzioni di progettazione, attuazione e monitoraggio, con il fine ultimo di garantire il miglior incontro possibile fra gli interessi del/della tirocinante e quelli dell'azienda ospitante;

Ritenuto, pertanto, opportuno identificare e coinvolgere tempestivamente i predetti “soggetti promotori”, ove non ancora disponibili, per garantire la rapida attivazione dei tirocini nonché la conformità alle sopra richiamate disposizioni vigenti in materia;

Considerata, infine, con riferimento all'attivazione dei tirocini *on the job* previsti dalla Linea di intervento B, la difficoltà segnalata, da parte di alcuni dei destinatari finali che hanno partecipato alle attività formative nell'ambito della Linea di intervento A, a raggiungere, a causa della notevole distanza dal luogo di residenza, la sede del “soggetto ospitante”;

per quanto sopra esposto,

DISPONE CHE

- a) al fine di garantire una più ampia e diversificata offerta di tirocini *on the job* su tutto il territorio nazionale per i soggetti target del Programma, sono da considerarsi ammissibili le manifestazioni di interesse a valere sulla Linea di intervento B pervenute al 31 maggio 2023;
- b) al fine di garantire l'efficace realizzazione dei percorsi di tirocinio previsti nell'ambito della Linea di intervento B assicurando il rispetto della durata minima degli stessi prevista dalla normativa di riferimento, il termine ultimo per la conclusione dei tirocini *on the job* è prorogato all'11 agosto 2023;
- c) al fine di garantire la tempestiva attivazione dei tirocini *on the job*, sono da ritenersi ammissibili, nell'ambito del Programma, i costi relativi al pagamento del tutor formativo dei c.d. “soggetti promotori” nel quadro di spesa riconosciuto ai soggetti beneficiari della Linea A o ai partner anche individuati dai soggetti beneficiari delle due Linee di intervento, purché il relativo impegno nelle attività propedeutiche all'attivazione del tirocinio e quelle per le attività di back office non superi il limite di 40 ore per ciascun tirocinante coinvolto;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Unar
Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
a difesa delle differenze

- d) al fine di garantire il più ampio coinvolgimento dei soggetti target nei percorsi di tirocinio *on the job*, sono da ritenersi, altresì, ammissibili nell'ambito del Programma le spese sostenute dai "soggetti ospitanti" per l'acquisto di titoli di viaggio per i trasporti pubblici o, in alternativa, nei casi in cui i predetti trasporti non consentono di raggiungere la sede del soggetto ospitante, per il noleggio di veicoli privati (ad es. pulmini) per il trasporto dei tirocinanti.

Di tali chiarimenti verrà data notizia attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali del Dipartimento per le pari opportunità (www.pariopportunita.gov.it), dell'Ufficio per la promozione delle parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica (www.unar.it) e dell'Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa - Invitalia S.p.A. (www.invitalia.it).

Roma, 1° giugno 2023

Il Direttore Generale
Dott. Mattia Peradotto